

Dnr 2022 KS0197

Philip Johansson, HR-strateg  
Tel. 0345-181 94  
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Uppdrag – Strategisk kompetensförsörjningsplan

### Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2022-03-08 till personalenheten att redovisa hur Hylte kommun arbetar med strategisk kompetensförsörjning.

Personalenheten och kommunen arbetar i frågan, genom representation av HR-strateg, i samarbete med de övriga kommunerna i Halland (ej Kungsbacka) med framtagande av kortfilmer som visar på bristyrken. 2021 filmades undersköterskor och 2022 filmas en grupp samhällsbyggare. Filmerna visas på utbildningsmässor och i skolor både för niondeklassare och högskolestudenter samt läggs upp på Youtube, detta i syfte att attrahera studenter och framtidens arbetstagare till just dessa bristyrken. Under 2021 drogs även en statlig satsning fram för att utbilda vårdbiträden till undersköterskor genom Äldreomsorgslyftet. I Hylte kommun pågår en sådan utbildning via kompetenscentrum för omsorgskontoret för att bidra till att kunna tillgodose det behov som finns.

I normalfallet drivs ett arbete med chefsförsörjning genom Morgondagens ledare som förutom samarbetet med de övriga kommunerna i Halland (ej Kungsbacka) även inkluderar Region Halland. Hylte kommun deltar årligen med två kandidater. I februari 2022 togs dock ett beslut att pausa programmet med ambitionen att förbättra programmets kvalitet. Programgruppen för Morgondagens ledare arbetar på uppdrag av styrgruppen för programmet, i det har programgruppen i uppdrag att ta fram ramarna för ett nytt program med mål att vara klara innan sommaren 2022. Målet är satt att starta upp igen under våren 2023. Utöver det finns i Hylte kommun även Rektorsprogrammet för att öka kompetensen för cheferna/rektorer inom barn- och ungdomskontoret.

I ärendet arbetar kommunen genom personalenheten och HR-strateg vidare i frågan om kompetensförsörjning, identifierandet av bristyrken samt hur kommunen nu och framöver ska kunna rekrytera arbetskraft för att tillgodose det behov som kommunen står inför, nu och framöver. I det har kommunen också en arbetsgrupp i frågan om attraktiv arbetsgivare som arbetar bl.a. med hur kommunen ska kunna attrahera arbetskraft och kompetens till kommunen.

### Handlingar i ärendet

### Beslutet skickas till

Personalenheten

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Philip Johansson  
HR-strateg